

MIKKELIN KAUPUNKI

Mikkelin kaupunki työnantajana ja allekirjoittaneet yhdistykset sopivat työsuojeluvaltuutetuille annettavasta vapautuksesta ja ansionmenetyksen korvaamisesta. Sopimus on työsuojelun valvontalain ja kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 8 §:n tarkoittama työsuojeluvaltuutetun asemaa ja oikeuksia koskeva sopimus.

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN JA TYÖSUOJELUASIAMIESTEN MÄÄRÄSTÄ JA AJANKÄYTÖSTÄ 1.1.2022 – 31.12.2025.

1§ SOPIMUKSEN TAUSTA

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 29 § 1 momentin mukaan työpaikalla, jossa työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua edustajikseen tässä luvussa tarkoitettuun yhteistoimintaan sekä yhteydenpitoon työsuojeluviranomaisiin.

Virka- ja työsopimussuhdetta vailla olevia koskevat työsuojelun yhteistoimintasäädökset ovat työturvallisuuslain (738/2002) 4 ja 17 §:ssä.

Sopimuksella sovitaan työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluasiamiesten määrästä ja asettamisesta sekä työsuojeluvaltuutettujen ja -asiamiesten ajankäytöstä.

2§ TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN JA VARAVALTUUTETTUIEN MÄÄRÄ

Pääsopijapuolet ovat sopineet työsuojeluorganisaation ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä, toimialueesta tai vastaavasta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jota työsuojeluvaltuutettu valvoo. Pääsopijapuolet ovat sopineet, että edustettava henkilöstö jaetaan kolmeen toimialueeseen. Jokaista toimialuetta edustaa työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu. Työnantaja on valinnut työsuojelupäällikön edustamaan työnantajaa. Lisäksi työntekijät voivat nimetä toimihenkilöille oman työsuojeluvaltuutetun varavaltuutettuihin edustamaan itseään. Toimihenkilöasemassa olevilla henkilöillä tarkoitetaan henkilöä, jonka pääasiallisena tehtävänä on johtaa ja valvoa alaistensa työtä ja joka ei ota tai vain tilapäisesti ottaa osaa näiden työhön.

Työsuojeluvaltuutettujen toimialueiksi on sovittu Mikkelin kaupungissa seuraavasti:

Toimialue 1: Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualue: Sivistystoimen hallinto, perusopetuspalvelut, lukiokoulutus ja toisen asteen palvelut, kansalaisopisto, kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalvelut sekä kaupungin orkesteri (pl. lukien varhaiskasvatus ja nuorisopalvelut).

Toimialue 2: Asumisen ja toimintaympäristön palvelualue, vesilaitos, konserni- ja elinvoimapalvelualueen hallintopalvelut (pl. keskitetyt palvelut sekä ruoka- ja

puhtauspalvelut) ja työllisyyspalvelut. Lisäksi Mikkelin seudun ympäristöpalvelut ja Etelä-Savon pelastuslaitos.

Toimialue 3. Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueen varhaiskasvatus ja nuorisopalvelut sekä Otavia liikelaitos, hallinto- elinvoimapaalvelut keskitetyt palvelut (asiakaspalvelu, viestintä, asianhallinta, talous- hankinta- ja tietohallintopalvelut, henkilöstöpalvelut ja yleishallinto) ruoka- ja puhtauspalvelut.

3§ TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN AJANKÄYTTÖ JA TEHTÄVÄT

Työsuojelutehtäviin käytettävän vapautus annetaan Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti. Vapautusajan laskennan perusteeksi on sovittu kerroin 0,17. Etelä-Savon pelastuslaitoksen ja maatalouslomituksen osalta on sovittu kerroin 0,20.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävät on määritelty valvontalain 31 §:ssä. Työsuojeluvaltuutetun oikeudesta keskeyttää vaarallinen työ säädetään valvontalain 36 §:ssä. Työsuojeluvaltuutettu edustaa työpaikan työntekijöitä käsiteltäessä valvontalain 26 §:ssä ja tämän sopimuksen 3 §:ssä tarkoitettuja asioita yhteistoiminnassa työnantajan kanssa ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin.

Työntekijää edustavan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö henkilöstömäärän 24.9.2021 mukaan.

Toimialueella 1 on 877 työntekijää, joten vapautus työstä kertoimen mukaan on 36 h 56 min/vko.

Toimialueella 2 on 660,4 työntekijää, joten vapautus työstä kertoimen mukaan on 31 h 22 min/vko.

Toimialueella 3 on 912 työntekijää, joten vapautus työstä kertoimen mukaan on 37 h 06 min/vko.

Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetun vapautus on 4 h 28 min viikossa oman työn ohella.

Ajalle 1.1.2022-31.12.2025 työsuojeluvaltuutettujen vapautus töistä on vahvistettu yhteensä 109 h 43 min/vko.

Osa-aikaisen työsuojeluvaltuutetun työpanosta voidaan joustavasti käyttää eri toimialueilla esim. tilapäisten ruuhkahuippujen tasoittamiseksi tai erityisasiantuntemuksen hyödyntämiseksi. Sopijapuolten lähtökohtana on paikallisten työsuojelun toimijoiden yhteistyö ja työsuojeluyhteistyöhenkilöstön toiminta kokonaisuudessaan työyhteisöä parhaiten hyödyttävällä tavalla.

Tätä sopimusta sovelletaan työsuojelutoimikaudella 2022-2025 ja se on voimassa toimikauden loppuun 31.12.2025 tai niin kauan kunnes uusi toimielin on valittu ja ottanut tehtävät vastaan. Sopimusta täydennetään tai muutetaan, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu oleellisia muutoksia tämänhetkiseen tilanteeseen verrattuna.

Sopimuksen voimaantulo edellyttää kaupunginhallituksen hyväksymistä.

Mikkelissä päivänä marraskuuta 2021

Mikkelin kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Timo Halonen

Hallintojohtaja

Ari Liikanen

Mikkelissä päivänä marraskuuta 2021

Pääluottamusmies

Mika Pirhonen, JUKO ry

Pääluottamusmies

Antero Cederström, JUKO/KTN ry

Pääluottamusmies

Sirpa Hakkarainen, JHL525 ry

Pääluottamusmies

Tommi Sairola, JHL525 ry

Pääluottamusmies

Sirpa Pajunen, Etelä-Savon Jyty ry

Pääluottamusmies

Mikko Kemppainen, Tehyn Mikkelin seudun ammattiosasto ry